

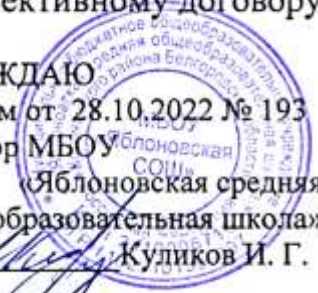


Согласовано
Председатель ПК
 /Медведева И.Н.
протокол профсоюзного комитета №13
от «28» октября 2022 г.

К Коллективному договору

УТВЕРЖДАЮ
приказом от 28.10.2022 № 193
Директор МБОУ «Яблоновская средняя
общеобразовательная школа»
 Кудиков И. Г.



ПОЛОЖЕНИЕ **о комиссиях профсоюзного комитета первичной профсоюзной** **организации МБОУ «Яблоновская СОШ»**

1. Общие положения

1.1. Положение разработано в соответствии положением о первичной профсоюзной организации Белгородского профессионального союза работников образования и науки.

1.2. Комиссии профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации создаются для организации работы по направлениям, определяющихся Уставом отраслевого профсоюза, постановлениями собраний первичной профсоюзной организации, с целью повышения эффективности работы профсоюзного комитета на основе развития демократических принципов руководства, вовлечения членов отраслевого профсоюза в активную работу в интересах первичной профсоюзной организации.

1.3. Количество комиссий, их наименования, составы утверждает собрание или профсоюзный комитет с учетом стоящих перед ним задач, особенностей профсоюзной организации на принципах саморегулирования и систематизации ее деятельности. При определении количества комиссий, направлений деятельности, по которым они создаются, учитывается количественный и персональный состав профсоюзного комитета, наличие у его членов, профсоюзного актива необходимых для работы в соответствующих комиссиях знаний, навыков.

1.4. Профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации работников созданы комиссии по:

- 1.4.1. производственно-правовой работе;
- 1.4.2. информационной работе;
- 1.4.3. охране труда;
- 1.4.4. культурно-массовой работе;
- 1.4.5. спортивно-оздоровительной работе;

1.5. Профсоюзный комитет может создавать постоянно действующие комиссии, срок полномочий которых, как правило, ограничивается сроком полномочий профсоюзного комитета, и временные, срок полномочий которых определяется профсоюзным комитетом в каждом случае отдельно.

Постоянные комиссии создаются для решения перспективных задач по направлениям работы, имеющим постоянный или регулярный характер. Временные комиссии создаются для решения текущих, оперативных задач, в том числе в рамках перспективных. Это может быть подготовка к уставным, культурно-массовым, физкультурно-спортивным и иным мероприятиям, переговорам, проведение проверок, ревизий и т.п.

1.6. Комиссии должны быть сформированы после выборов профсоюзного комитета из числа его членов, профсоюзного актива.

1.7. В связи с изменениями состава профсоюзного комитета им производятся соответствующие изменения в составе комиссий.

1.8. Комиссии действуют на основании положения, утверждаемого собранием или профсоюзным комитетом. Деятельность комиссий может регулироваться решениями собраний.

1.9. Составы комиссий, регулирующие их деятельность документы, информация об их работе доводится до сведения профсоюзной общественности через стенды профсоюзной информации, сайт первичной профсоюзной организации, средства массовой информации и т.д.

2. Обязанности и полномочия комиссий

2.1. Деятельность комиссий координируют председатель профсоюзного комитета.

2.2. Комиссии:

2.2.1. осуществляют общественный контроль за реализацией мер по улучшению социально-экономического положения, правового статуса членов отраслевого профсоюза, в том числе через систему коллективно-договорных отношений, добиваются соблюдения законодательства об образовании, труде, охране труда;

2.2.2. участвуют в изучении вопросов, разработке проектов соответствующих решений, выносимых на обсуждение профсоюзного комитета, готовят к рассмотрению информацию по данным вопросам, проводят дополнительные мероприятия (собрания, консультации проверки, и т.д.) в рамках подготовки вопросов;

2.2.3. организуют работу по выполнению решений профсоюзного комитета, осуществляют контроль за этой работой;

2.2.4. вносят предложения профсоюзному комитету по включению соответствующих позиций в коллективный договор, заключаемые вышестоящими профсоюзными организациями соглашения, а также контролируют ход их выполнения, о чем своевременно информируют профсоюзный комитет;

2.2.5. участвуют в разработке предложений профсоюзного комитета руководству организации отрасли по улучшению социально-экономического и правового положения членов отраслевого профсоюза, экспертной оценке проектов локальных нормативных правовых актов, затрагивающих их социально-экономические интересы;

2.2.6. вносят предложения в планы работы профсоюзного комитета;

2.3. Работа комиссий строится в форме заседаний и иных формах, определяемых в регулирующих их деятельность документах.

2.4. Заседания комиссий проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в полугодие и считаются правомочными, если на них присутствуют более половины членов комиссии.

2.5. Решения комиссии носят рекомендательный характер, считаются принятыми, если за них проголосовало более половины присутствовавших на заседании ее членов, доводятся до сведения профсоюзного комитета и подлежат обязательному рассмотрению им.

3. Содержание деятельности комиссий профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций работников

3.1. Комиссия по информационной работе:

3.1.1. проводит в коллективе работу по вовлечению работников в профсоюз, усилению мотивации профсоюзного членства. Осуществляет ведение учета членов профсоюза, готовит документы на прием в члены профсоюза, выдает профсоюзные документы. Контролирует наличие заявлений на перечисление взносов по безналичной форме. Анализирует данные статистической отчетности о профсоюзном членстве, об отчетах и выборах;

3.1.2. осуществляет разработку, контроль и анализ выполнения планов работы профсоюзного комитета, постановлений, принимаемых собраниями и конференциями, профсоюзным комитетом, его президиумом, вышестоящими профсоюзными органами постановлений;

3.1.3. разрабатывает мероприятия и участвует в подготовке и проведении собраний, конференций, заседаний профсоюзного комитета;

3.1.4. осуществляет контроль и анализ работы с обращениями членов профсоюза, на основе их изучения вносит предложения об улучшении работы профкома;

3.1.5. организует Дни профсоюзной информации с целью осуществления правового обучения, информирования членов профсоюза о позиции и действиях профсоюзных органов;

3.1.6. ведет разъяснительную работу о необходимости и законных способах использования форм коллективной борьбы за права и интересы членов профсоюзов.

3.2. Комиссия по производственно-правовой работе:

3.2.1. готовит предложения по повышению эффективности работы учреждения, обеспечению занятости работников, сохранению действующих, созданию новых рабочих мест, освоению новых видов образовательных и иных услуг;

3.2.2. содействует укреплению трудовой и исполнительской дисциплины, развитию творчества; проводит разъяснительную работу в коллективе, направленную на бережное отношение к материальным ценностям, повышение эффективности работы организации.

- 3.2.3. совместно с профсоюзным комитетом участвует в проведении аттестации кадров, организации конкурсов профессионального мастерства, семинаров, иных мероприятий, способствующих повышению профессионального мастерства, квалификации работников;
- 3.2.4. участвует в подготовке предложений по вопросам организации и нормированию труда, распределения нагрузки, стимулирующих выплат;
- 3.2.5. участвует в ведении коллективных переговоров, разработке проекта коллективного договора, Правил внутреннего трудового распорядка и осуществляет контроль за их выполнением;
- 3.2.6. вносит предложения по награждению ведомственными и профсоюзными наградами работников-членов профсоюза.

3.3. Комиссия по охране труда:

- 3.3.1. регулярно проверяет состояние рабочих мест, здания, территорий, а также соответствие эксплуатируемого оборудования требованиям охраны труда;
- 3.3.2. контролирует правильность и безопасность хранения, транспортировки и применения вредных, ядовитых, пожаро- и взрывоопасных веществ и материалов;
- 3.3.3. проверяет состояние санитарно-гигиенических условий труда на рабочих местах (температурно-влажностный режим, освещенность и др.), их соответствие результатам аттестации, обеспеченность работающих санитарно-бытовыми помещениями, устройствами и их содержание;
- 3.3.4. проверяет соответствие правилам охраны труда вновь вводимых и реконструированных объектов производственного, бытового назначения;
- 3.3.5. контролирует организацию и качество проведения контроля за состоянием охраны труда, инструктажа и обучения работающих безопасным методам труда, проводит работу по повышению личной ответственности работающих за соблюдение ими требований, правил и инструкций по охране труда;
- 3.3.6. анализирует причины производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, выполнение мероприятия по их устранению;
- 3.3.7. осуществляет контроль за своевременным обеспечением работающих качественными спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, организацией соответствующего ухода за ними (ремонт, чистка, стирка, и др.), за своевременной выдачей мыла и других обезвреживающих средств;
- 3.3.8. контролирует соблюдение законодательства по вопросам режима рабочего времени и времени отдыха, охраны труда женщин и молодежи;
- 3.3.9. участвует в разработке и проверке выполнения соглашений и коллективного договора, мероприятий по подготовке к работе в осенне-зимний период, контролирует правильность расходования средств, предусмотренных на охрану труда, правильность проведения аттестации рабочих мест;

3.3.10. осуществляет контроль за оформлением стендов и уголков по технике безопасности.

3.4. Комиссия по спортивно-оздоровительной работе:

3.4.1. участвует в проведении физкультурно-оздоровительной работы в трудовом коллективе;

3.4.2. оказывает практическую помощь спорторганизаторам профсоюзных групп, проводит инструктивные совещания;

3.4.3. участвует в подготовке предложений и обсуждении проектов коллективного договора в части физкультурно-оздоровительной работы, добивается своевременного выполнения включенных в договор мероприятий;

3.4.4. готовит предложения о выделении средств на физкультурно-оздоровительные мероприятия и культурное обслуживание работников из фонда учреждения.

3.4.5. оказывает организационное содействие в проведении медицинских осмотров, иной оздоровительной, профилактической и санитарно-просветительской работы среди работников школы.

4.5. Комиссия по культурно-массовой работе:

4.5.1. координирует проектную деятельность и культурно-просветительскую работу, проводимую под эгидой профкома;

4.5.2. разрабатывает предложения о проведении профкомом мероприятий к государственным, международным праздникам, иным датам;

4.5.3. проводит предварительную экспертизу вносимых на рассмотрение профкому предложений о финансировании культурно-просветительских мероприятий;

4.5.4. курирует подготовку и проведение культурно-просветительских мероприятий, в том числе на базе района;

4.5.5. организует участие профсоюзной организации в мероприятиях вышестоящих профсоюзных организаций;

4.5.6. готовит к участию представителей профкома в работе художественного совета учреждения образования заключения по выносимым на его обсуждение вопросам;

4.5.7. ведет работу по эстетическому и нравственному воспитанию работников, содействует развитию в коллективе художественного самодетельного творчества;

4.5.8. организует содержательный отдых трудящихся и членов их семей.